

Randstad-Studie: Was bewegt deutsche Arbeitnehmer zum Jobwechsel?

Keyfacts

Gehen oder bleiben? Diese Frage stellt sich häufiger im Laufe eines Berufslebens. Dabei hängt der Wechsel des Arbeitgebers stark vom Faktor Vergütung ab. Die Gründe, beim aktuellen Arbeitgeber zu bleiben, sind dagegen eher weiche Faktoren, wie beispielsweise eine gute Work-Life-Balance. Dies zeigen die Ergebnisse der Randstad Award Studie 2015. (Quelle: Randstad)

Kommentar:

Die Ergebnisse verblüffen nicht wirklich, Sie bestätigen aber eindrucksvoll das eigene Bauchgefühl, dass nicht allein das Entlohnungssystem, oder hier genauer: das Gehalt, ausschlaggebend für ein Bleiben oder Gehen ist.

Zu beachten ist die Tatsache, dass die Studienergebnisse auf Länder-ebene ausgewiesen werden, **die direkte Nutzung der Informationen für das eigene Unternehmen ist nicht zulässig** – ebenso wie die Globalauswertung nicht für alle Länder zutreffen, denn:

Jedes Unternehmen, auch innerhalb der gleichen Branche, ist für sich gestellt ein soziales Gebilde, innerhalb dessen die durch die Mitarbeiter wahrgenommenen Arbeits- und Lebensfaktoren sowie deren Ausprägungen jeweils unterschiedliche Wertigkeiten erfahren. Aussagen für die eigene Organisation treffen zu können, erfordert eine eigenständige Untersuchung für jedes Unternehmen. Nur diese stellt sicher, effizient die richtigen Maßnahmen wirkungsvoll einleiten zu können.

Weitere Informationen zur Studie finden Sie auf der entsprechenden [Award-Homepage](#) von Randstad.

Was bewegt Deutschlands Arbeitnehmer zum Jobwechsel ?

Gehen oder Bleiben? – Die Faktoren

10 Prozent haben in den letzten Monaten den Job gewechselt. **15 Prozent** ziehen es in den nächsten 12 Monaten in Erwägung.

Die Top-3 für den Jobwechsel



zu niedrige Vergütung



mangelnde Anerkennung



fehlende Karriereperspektiven

69 Prozent der Arbeitnehmer haben weder vor das Unternehmen zu wechseln, noch haben sie es bereits getan.

Die Top-3 zu bleiben



ausgewogenes Berufs- und Privatleben



flexible Gestaltung der Arbeitszeiten



Anerkennung der eigenen Leistungen

Wechselwillige

Internationaler Vergleich: Anteil der Arbeitnehmer, die in den nächsten 12 Monaten in Erwägung ziehen, den Job zu wechseln:



15%

in Deutschland



17%

in Europa



21%

weltweit

Im Rahmen der Randstad Award Studie 2015 wurden über 9.000 Arbeitnehmer und Arbeitssuchende zwischen 18 und 65 Jahren online zum Thema „Jobwechsel“ befragt.

Quelle: Randstad Award 2015. Mehr Informationen gibt es unter www.randstad-award.de