

# Ganzheitliche moderne Mitarbeiterbefragung

Optimierungspotential in Unternehmen gibt es immer, nur auf unterschiedlichen Niveaus. Die Einschätzung des Arbeitgebers durch die Mitarbeiter hilft dabei, die Organisation permanent und dynamisch weiter zu entwickeln.

Mitarbeiterbefragungen liefern wertvolle Hinweise für die Unternehmensentwicklung. Für **hohe Wirksamkeit** bedürfen sie eines holistischen Ansatzes: Die Erwartungshaltung der Mitarbeiter an das Instrument hinsichtlich der Ergebnismrückspiegelung und folgender Verbesserungen ist hoch. Eine interne Befragung muss im Vorfeld vermarktet, alle relevanten Abteilungen und Funktionen wie Betriebsrat, Geschäftsführung und Meinungsführer müssen integriert werden. Die Durchführung muss frei von Fehlern sein und die Ergebnisse sollten schnellstmöglich kommuniziert werden. Erst die Maßnahmenbearbeitung am Anschluss an die Mitarbeiterbefragung liefert den für das Unternehmen und die Belegschaft gleichermaßen spürbaren Erfolg. Hier gilt es, **die richtigen Handlungsfelder** zu definieren. Das gelingt durch implizite statistische Verfahren, die eine Verdichtung der Ergebnisse auf die in der Wahrnehmung der Mitarbeiter **wichtigsten Faktoren** liefert. Genau diese Handlungsfelder in den Folgeprozess zu überführen bildet die Basis für eine nachhaltige, hochwirksame und gleichzeitig schlanke Optimierung.



Abb.1: moderne & holistische Mitarbeiterbefragung

## Infobox

- Definieren Sie ein klare Zielsetzung und weichen Sie nicht davon ab
- Geben Sie dem Projekt einen Namen und Kommunizieren Sie umfangreich
- Planen Sie den Gesamtprozess bestmöglich
- Leisten Sie während der Befragung internen Support
- Veröffentlichen Sie die Ergebnisse schnellstmöglich
- Definieren Sie nur die wirksamsten Handlungsfelder
- Sorgen Sie für ein erfolgreiches Bearbeiten der Maßnahmen

**Unterstützen Sie den gesamten Prozess und stehen Sie allen Mitarbeitern zur Verfügung!**

imploy unterstützt Sie in allen Prozessabschnitten.